

ПОЛИТИКА БЕСПРИСТРАСТНОСТИ

Независимого органа по аттестации персонала АНОО ДПО «ЦПиПК»

Понимая важность беспристрастности при проведении работ по аттестации персонала, в лице руководства АНОО ДПО «ЦПиПК» (далее НОАП),

Публично заявляем:

1. Мы управляем конфликтами интересов и гарантируем объективность результатов при проведении работ по аттестации персонала. Для этого в состав НОАП в обязательном порядке входит состоящий из независимых представителей заинтересованных сторон Процедурный комитет с функцией защиты беспристрастности.
2. В НОАП идентифицированы угрозы беспристрастности, которые регулярно оцениваются.
3. Аттестация персонала не проводится, если взаимоотношения Заказчика и НОАП представляют неприемлемую угрозу для обеспечения беспристрастности.
4. НОАП не передает выполнение работ по аттестации персоналу, задействованному в процессе подготовки. НОАП ограничивает свою деятельность областью своей аккредитации НОАП не заявляет и не подразумевает, что аттестация была бы проще, легче, быстрее или менее дорогостоящей, если бы для этого привлекалась конкретная обучающая организация.
5. Руководство НОАП обеспечивает понимание и выполнение того, что весь персонал, как внутренний, так и внешний, или комиссии, которые могут повлиять на деятельность в области аттестации, действуют беспристрастно.
6. Для обеспечения принципа беспристрастности своей деятельности и независимости от организаций – заказчиков услуг по аттестации - НОАП исключает любую возможность оказания на него административного, коммерческого, финансового или иного влияния.
7. Руководство НОАП требует от персонала (как внутреннего, так и внешнего) исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для НОАП.
8. Персонал НОАП, задействованный в оказании услуг по аттестации выведен из зоны коммерческого, финансового и иного воздействия, которое может повлиять на результаты аттестации.